

目標設定シート (2009年度)

部局と評価項目・要素

対象部局	経営戦略研究科・経営戦略専攻
大項目	4 教員組織
小項目	4.0.1 教員組織
要素	<p>教育課程における専任の教員を必要と認められる数を任用しているか。</p> <p>教員組織の構成において、「教育研究上の目的」の達成のために必要と認められる授業科目に必要かつ十分な専任の教授又は准教授を任用しているか。</p> <p>教員組織の構成において、「教育研究上の目的」の達成のために必要と認められる実務家教員を任用しているか。</p> <p>教員組織の構成において、「教育研究上の目的」の達成のために必要と認められる専任の教員と非専任の教員との割合に配慮しているか。</p> <p>教員組織の構成において、教員の年齢構成の割合、男性・女性教員の比率及び外国人教員の任用等教員の多様性に配慮しているか。</p> <p>、開講授業科目について高度の教育上の指導能力があると認められる下記の各号に該当する専任の教員を、専攻ごとに「文部科学大臣が別に定める数」（平成15年文部科学省告示第53号第1条。以下同じ。）を置いているか。</p> <p>1) 専攻分野について、教育上又は研究上の業績を有する者</p> <p>2) 専攻分野について、高度の技術・技能を有する者</p> <p>3) 専攻分野について、特に優れた知識及び経験を有する者</p>
小項目	4.0.2 教員の資格
要素	<p>教員の任用及び昇任に関する規則及び基準を定めているか。</p> <p>教員の任用及び昇任に関する審査プロセスを明確に定め、客観的な審査をしているか。</p> <p>最近5年間の教育研究業績等により教員の教育上の指導能力を評価する組織的な取組をしているか。</p> <p>専任教員の最近5年間の教育研究業績の資料を開示しているか。</p> <p>実務家教員の実務経験について定期的に評価を行い、授業科目担当の割り当てを適切に行っているか。</p>
小項目	4.0.3 教員に対する教育研究支援
要素	<p>教員の教育研究活動の推進と教員の授業担当時間数との関係について、適切な範囲にとどめるように配慮しているか。</p> <p>教員の教育研究活動の推進に必要な研究費獲得の支援体制を整備しているか。</p> <p>教員の教育研究活動の推進に必要な事務職員及び技術職員等の支援体制を整備しているか。</p> <p>教員の教育研究活動の推進に必要な教育課程の活性化を図る適切な措置を講じているか。</p>
小項目	4.0.4 教員の任務
要素	<p>教員は、自己点検評価及び学生の授業評価の結果に基づいて、授業の内容、使用教材及び授業方法等の改善を絶えず行っているか。</p> <p>教員は、学習目標の達成のために、先端的な高度専門的知識や技能の教授に努めているか。</p> <p>教員は、学習目標の達成のために、オフィスアワーの設定及び電子媒体等を通じて学生との対話を積極的に図り、学生の学習指導に努めているか。</p>

○2009年度からの目標

1. Improve the educational standard by activating the FD activities. FD活動の活発化による教育水準の向上
2. Further improvements in the level of student satisfaction on the quality of classes offered. (授業の質に関して、学生の満足度を向上。)
3. Increase in the number of full-time tenured faculty members. (任期の定めのない専任教員の数を増やす。)
4. Promote research by acquiring the out-of-university research fund. 外部研究資金の確保による研究推進

○指標

1. Improve FD activities. (Number of guest speakers and times for inviting them) FD活動の充実 (回数及びゲスト・スピーカーの人数)
2. The level of student satisfaction surveyed every quarter (score on Q.13: "Overall, you are satisfied with the course, and recommend it to your fellow students," averaged over all classes). (クォーター毎の学生の満足度調査 (Q13の「コースに満足しているか、知り合いに勧めるか」のスコア、全クラスの平均))
3. % of full-time tenured faculty members over allocated positions (6). (IMC教員の定員枠に対する任期の定めのない専任教員の比率。)
4. Increase 1.5 times of out-of-university research fund. 外部研究資金の金額を1.5倍に増加させる